ANEXO N° 01 Formato de perfil de puestos bajo régimen del Decreto Legislativo N° 1057 y/o Carreras Especiales

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN											
Órgano:	OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA										
Unidad Orgánica		RECTORADO									
Cargo estructural	NO APLICA										
Clasificación	NO APLICA										
Nombre del puesto	ESPECIALISTA LEGAL										
Dependencia jerárquica	NO APLICA										
Puestos a su cargo	NO APLICA										
SECCIÓN: FUNCIONES											
MISIÓN DEL PUESTO											
CONTRIBUIR A BRINDAR SOPORTE LEGAL A LA ACTIVIDADES CON SEGURIDAD JURÍDICA.	A ALTA DIRECCIÓN Y DEMÁS DEPE	ENDENCIAS Y ESTAMENTOS	DE LA UNIVERSIDAD, GARAN	NTIZANDO SU ÓPTIMO DES	SARROLLO DE						
FUNCIONES DEL PUESTO ASESORAR A LA ALTA DIRECCIÓN Y A SI PENAL, LABORAL, ADMINISTRATIVO Y E EJECUTAR ACTIVIDADES DE ESTUDIO Y LABORAL, ADMINISTRATIVO Y UNIVERS PARTICIPAR EN CONCILIACIONES, AUDI INVOLUCREN A LA INSTITUCIÓN.	PROCESAL CIVIL. Y SOLUCIÓN COMO PROYECCIÓN RSITARIO.	DE OPINIONES, INFORMES	RECURSOS Y DEMÁS DOCUM	MENTOS DE CARÁCTER JUP	RÍDICO EN MARIA						
4 REVISAR PROYECTOS DE CONVENIOS, C	CONTRATOS, ACUERDOS Y OTRO	S EN MATERIA UNIVERSITA	RIA, LABORAL, ADMINISTRAT	ΓΙVO.							
5 OTRAS FUNCIONES ASIGNADAS POR LA	A JEFATURA INMEDIATA, RELACIO	ONADAS A LA MISIÓN/ÁREA	A								
6											
7					_						
8											
CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESE	EMPEÑO DEL PUESTO										
Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con	un X, luego explicar o sustentar)	Tempora	X	Permanente	<u></u>						
		•									
SECCIÓN: REQUISITOS											
FORMACIÓN ACADÉMICA					_						
A) Nivel Educativo	B) Grad	do(s)/situación académic	C) ¿Colegiatura?								
Incomp	pleta Completa	Egresado(a)	Bachiller X	Título/ Licenciatura	Sí X No						
Primaria					D) ¿Habilitación						
Secundaria					profesional?						
Técnica Básica (1 ó 2 años)			ABOGADO		Sí X No						
Técnica Superior (3 ó 4 años)											
X Universitaria	x										
		Maestría	Egresado	Grado							
	-	Doctorado	Egresado	Grado							
	-	Doctorado	LEGICORUO	Grado							

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

* NORMATIVA RELACIONADO A LOS REGÍMENES LABORALES DE LOS D. LEG. 276, 1057, 30220 Y OTROS * NORMATIVA RELACIONADA A LA AUTORIDAD NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL (SERVIR). * CONOCIMIENTO EN OFIMATICA. * CONOCIMIENTO EN DERECHO PROCESAL CIVIL.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

*DERECHO LABORAL * DERECHO PENAL.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA		Nivel de dominio			IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	IDIOMAS / DIALECTO	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos	Х	Х			Inglés	Х			
Hojas de cálculo	Х				Quechua	Х			
Programa de presentaciones	Х				Otros (Especificar)	Х			
Otros (Especificar)	Х				Otros (Especificar)	Χ			
Otros (Especificar)	Х				Observaciones:				
Otros (Especificar)	Х				Observaciones.				

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

4 AÑOS

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de **experiencia requerido para el puesto** en la función o la materia:

2 AÑOS EN EL SECTOR PÚBLICO VINCULADO A LAS ACTIVIDADES RELACIONADAS A TEMAS ADMINISTRATIVOS, DERECHO PROCESAL CIVIL Y OTROS

B. Indique el tiempo de experiencia requerido para el puesto en el nivel mínimo de puesto (precisando este):

2 AÑOS EN EL SECTOR PÚBLICO VINCULADO A LAS ACTIVIDADES RELACIONADAS A TEMAS ADMINISTRATIVOS, DERECHO PROCESAL CIVIL Y OTROS

C. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

2 AÑOS EN EL SECTOR PÚBLICO VINCULADO A LAS ACTIVIDADES RELACIONADAS A TEMAS ADMINISTRATIVOS, DERECHO PROCESAL CIVIL Y OTROS

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

* PENSAMIENTO ANALITICO * ACTITUD DE SERVICIO * TOMA DE SESICIONES

REQUISITOS ADICIONALES