



**PLAN DE TRABAJO PARA POSTULAR AL CARGO DE  
DECANO DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA Y GESTIÓN**

Nombre de la lista y/o candidato : **MITTA**  
Nombres y apellidos : **DR. JULIO ELVIS VALERO CAJAHUANCA**

**I. ASPECTOS GENERALES**

**Misión MITTA**

“Promueve y vela por el desarrollo integral de la comunidad universitaria, asegurando la gobernabilidad e institucionalidad con transparencia y democracia.”

**Visión MITTA**

“Ser una agrupación sólida y representativa de la comunidad universitaria que fortalezca la gobernabilidad e institucionalidad de la universidad con práctica de valores y principios éticos.”

**Valores MITTA**

- Excelencia
- Confianza
- Compromiso
- Solidaridad
- Ética y deontología

**Atribuciones más importantes del Decano:** (Ley Universitaria 30220 y Estatuto UNTELS)

- Dirigir administrativamente la Facultad.
- Dirigir académicamente la Facultad, a través de los directores de los Departamentos Académicos, de las Escuelas Profesionales y Unidades de Posgrado.
- Representar a la Facultad ante la Asamblea Universitaria y ante el Consejo Universitario, en los términos que establece la presente Ley.
- Designar a los directores de las Escuelas Profesionales, Instituto de Investigación y las Unidades de Posgrado.
- Proponer al Consejo de Facultad, sanciones a los docentes y estudiantes que incurran en faltas conforme lo señala la presente Ley.
- Presentar al Consejo de Facultad, para su aprobación, el plan anual de funcionamiento y desarrollo de la Facultad y su Informe de Gestión.
- Presentar ante las instancias pertinentes las propuestas de contratación, nombramiento, promoción y remoción de docentes y servidores de la Facultad.



II. OBJETIVOS

<b>Objetivos General 1 Gestión Académica</b>	<b>Recursos</b>	<b>Plazos (años)</b>	<b>Responsable</b>	<b>Meta</b>
1.1 Gestionar la <b>Currícula de las Escuelas Profesionales de la Facultad.</b>	Varios	04	Escuelas Profesionales	05 planes de estudio actualizado
1.2 Gestionar el proceso de las <b>Prácticas Pre Profesionales</b> de las Escuela Profesionales.	Varios	01	Oficina de Gestión Académica OGAP	10 convenios firmados
1.3 Implementar el <b>sistema de Tutoría en la Facultad de Ingeniería y Gestión.</b>	Varios	02	Oficina de Bienestar	Reducir 40% de deserción estudiantil.
1.4 Implementar las <b>unidades de Post grado</b>	Varios	04	Unidades de posgrado	02 maestrías 02 diplomados
1.5 Capacitación <b>académica continua y actualización</b> docente y administrativo	Varios	01	Oficina de Gestión Académica OGAP	Aumentar 30% de capacitaciones
1.6 Fomentar <b>programas de intercambio, pasantías y clases espejo</b> con universidades nacionales e internacionales.	Varios	01	Oficina de Cooperación	10 clases espejo 05 pasantías
<b>Objetivos General 2 Gestión del Conocimiento</b>	<b>Recursos</b>	<b>Plazos (años)</b>	<b>Responsable</b>	<b>Meta</b>
2.1 Fomentar la <b>investigación científica y tecnológica</b> a través de proyectos de investigación	Varios	02	Escuelas Profesionales	60 informe de tesis
2.2 Fomentar actividades de <b>extensión y proyección social</b> (RSU)	Varios	01	Escuelas Profesionales	10 trabajos



## COMITÉ ELECTORAL UNIVERSITARIO

2.3 Incentivar la <b>cooperación científica y técnica</b> nacional e internacional ( <b>Transferencia tecnológica</b> )	Varios	01	Oficina de Cooperación	05 convenios
<b>Objetivos General 3 Bienestar institucional</b>	<b>Recursos</b>	<b>Plazos (años)</b>	<b>Responsable</b>	<b>Meta</b>
3.1 Mejorar el Servicio del <b>Comedor Universitario</b>	Varios	02	Oficina de Bienestar Universitario (OBU)	Aumentar 20% disponibilidad
3.2 Mejorar el <b>servicio de transporte</b> para los estudiantes.	Varios	02	Dirección General de Administración (DGA)	Aumentar 20% disponibilidad
3.3 Fortalecer el <b>Servicio de Psicopedagogía</b> en la Universidad	Varios	01	Oficina de Bienestar Universitario (OBU)	Aumentar 20% atenciones
3.4 Garantizar ambientes para los <b>servicios deportivos y culturales</b>	Varios	02	Dirección General de Administración (DGA)	100% disponibilidad
3.5 Gestionar los <b>servicios de alojamiento</b>	Varios	01	Oficina de Proyectos de Inversión	01 proyecto
3.6 Fomentar las <b>Ferias Tecnológicas</b> . Realización de la semana de Expo-Ciencia de los 05 Programas.	Varios	01	Escuelas Profesionales	05
<b>Objetivos General 4 Gestión y sostenibilidad institucional</b>	<b>Recursos</b>	<b>Plazos (años)</b>	<b>Responsable</b>	<b>Meta</b>
4.1 Fomentar el <b>licenciamiento</b> y la <b>acreditación</b> de los programas académicos	Varios	02	Escuelas Profesionales	05 informes de autoevaluación
4.2 Gestionar nuevos <b>Laboratorios de especializados</b> de las escuelas profesionales	Varios	01	Oficina de Laboratorios	100% disponibilidad



4.3 Compra y renovación de <b>Equipamiento y materiales</b> para los laboratorios y aulas de las escuelas profesionales.	Varios	01	Dirección General de Administración (DGA)	05 informes de requerimientos aprobados
4.4. Gestión del <b>mantenimiento</b> de los equipos y ambientes de la Facultad	Varios	01	Oficina de Laboratorios	05 informes de requerimientos aprobados
4.5 Gestión del <b>Seguimiento el egresado</b>	Varios	02	Escuelas Profesionales	Aumentar 20%
4.6 <b>Reconocimiento del desempeño</b> eficiente del personal docente y administrativo	Varios	Semestral	Escuelas Profesionales	100% Resoluciones
4.7 Implementar <b>subvenciones económicas y facilidades académicas que se otorgan por investigación y publicaciones.</b>	Varios	Semestral	Escuelas Profesionales	10 beneficiarios (2 por cada escuela)
4.8 Mejorar y extender la realización de los <b>servicios a terceros (Centros de Producción)</b>	Varios	Anual	Dirección de Responsabilidad Social Universitaria	02 unidades de producción

### III. REFERENCIAS

1. Ley Universitaria 30220
2. Estatuto de la Universidad Nacional Tecnológica de Lima Sur 2018. CO- 009-2018-UNTELS
3. Plan Estratégico Institucional PEI 2019 – 2024 RP N° 040-2021-UNTELS
4. Plan de trabajo 2023 UNTELS RCO 021-2023-UNTELS

**Dr. JULIO ELVIS VALERO CAJAHUANCA**

**DOCENTE PRINCIPAL**